

Bissfeste Lösung für Zahntechniker.

Lohnausfall-Versicherung für
Mitglieder von Swiss Dental Laboratories.

Sichern Sie sich und Ihr Unternehmen über die Verbandslösung für Mitglieder von Swiss Dental Laboratories gegen Risiken der Lohnfortzahlungspflicht ab und profitieren Sie von der individuellen Betreuung zur raschen Wiedereingliederung nach einer Erkrankung.

Ihre Vorteile auf einen Blick.

- Die Lohnfortzahlungspflicht wird zum kalkulierbaren Risiko.
- Attraktive Prämien dank des Rahmenvertrages für Swiss Dental Laboratories-Mitglieder.
- Versicherungslösung entspricht den Vorgaben des Gesamtarbeitsvertrages.
- Case Management – individuelle Betreuung zur raschen Wiedereingliederung erkrankter Mitarbeiter.
- Ihren Bedürfnissen entsprechend wählbare Wartezeit (0, 3, 7, 14, 30, 60 oder 90 Tage).
- Ergänzende Mutterschaftsleistungen.
- Verzicht auf Kündigung im Leistungsfall durch *innova*.
- Lohnnachgenuss für den Arbeitnehmer (optional).
- Elektronische Krankmeldung mit Sunet online: garantiert eine sichere, rasche und unkomplizierte Leistungsabwicklung.

Optimaler Versicherungsschutz.

Mitarbeiter sind das wichtigste Kapital jeder Unternehmung – sie tragen zum wirtschaftlichen Erfolg und zu einem gesunden Wachstum bei. Doch kein Unternehmen ist vor unvorhersehbaren Ereignissen geschützt: Fallen Mitarbeiter durch Krankheit oder Unfall am Arbeitsplatz aus, muss ihr Lohn gemäss den Vorgaben des Gesamtarbeitsvertrages weiterbezahlt werden. Die Lohnfortzahlungspflicht kann eine grosse finanzielle Belastung und ein wirtschaftliches Risiko für Unternehmen darstellen.

Mit schlanken, standardisierten Lohnausfallversicherungen bietet *innova* über den Rahmenvertrag für Mitglieder von Swiss Dental Laboratories attraktive Lösungen zum Schutz Ihres Labors vor den Folgen der Lohnfortzahlungspflicht an.

Machen Sie die Lohnfortzahlung zum kalkulierbaren Risiko und optimieren Sie Ihre Betriebskosten!

Versicherungslösungen.

Versicherter Lohn.

Arbeitnehmer: 80 Prozent des AHV-Bruttolohnes, maximal 300 000 Franken pro Person.

Arbeitgeber: 100 Prozent der festen Jahreslohnsumme, maximal 300 000 Franken pro Person.

cash – Die schlanke Versicherungslösung.

Mit *cash* halten Sie die Vorgaben Ihres Gesamtarbeitsvertrages ein. *cash* deckt das Risiko der Lohnfortzahlungspflicht zu attraktiven Prämien. *innova* ergänzt die Leistungen anderer Versicherer innerhalb der ersten 730 Tage und rundet den Versicherungsschutz optimal ab.

Leistungen. Die Leistungsdauer beträgt maximal 730 Tage pro Fall. Sie wird weder durch Leistungen einer Sozialversicherung noch durch eine andere private Versicherungsgesellschaft verlängert, da die BVG-Leistungen bei Bestehen einer Lohnausfallversicherung ab dem dritten Jahr der Arbeitsunfähigkeit zugesprochen werden.

Richtet eine Sozialversicherung (IV, BVG, UVG, MV, EO) oder ein anderer Versicherer Leistungen aus, ergänzt *innova* diese Leistungen bis zur Höhe des Taggeldes, auf welches Anspruch besteht.

Beispiel *cash*.





win – die umfassende Versicherungslösung.

Auch das Modell *win* erfüllt die Vorgaben Ihres Gesamtarbeitsvertrages. Mit *win* verfügen Sie über einen umfangreichen Versicherungsschutz.

Leistungen. Die Leistungsdauer beträgt maximal 730 Tage innerhalb von 900 Tagen. Sind nach 730 Tagen die Leistungen nicht ausgeschöpft, verlängert sich die Leistungsdauer bis zur Ausschöpfung des betragsmässigen Anspruches. Richtet eine Sozialversicherung oder ein anderer Versicherer Leistungen aus, ergänzt *innova* diese bis zur vollen Höhe des bisherigen Verdienstes oder der festen Jahreslohnsumme. Die Leistungsdauer wird bis zur Ausschöpfung des betragsmässigen Anspruches verlängert.

Beispiel *win*.

Lohnprozente

